

第1回執行委員会開催報告

★2025年度 新執行部体制スタート★

9月12日(金)に2025年度第1回目となる執行委員会を開催しました。以下に議事録を掲載し主な内容について報告します。ご質問やご意見がありましたら、お気軽に執行部までお問い合わせ下さい。

記

日時 : 2025年9月12日(金) 11:00~18:00

場所 : グループ労連大阪事務所(大阪)

出席者: 中林執行委員長、高垣執行副委員長、茂木書記長、嵩地書記次長、松原・内川執行委員
古川執行委員長(HEGU)、横田書記長(HEGU)

【はじめに】

新年度第1回目の執行委員会にあたり、組合予算や執行委員としての心構えについて確認した。

【報告事項】

① 上部団体報告(サービス連合本部・サービス連合地方連合会)

・2025年度の具体的な取り組みについて報告を受けた。

② 全阪急

・全阪急第4回幹事会の活動を書面で確認した。
・2025年度第1四半期決算の報告を受けた。

③ HEGU報告

・第1回グループ労連執行委員会について報告を受けた。
・2025年度クラブ・サークル活動申込について書面にて確認を行った。

④ 加盟組合報告

各単組の定期大会と活動状況を書面にて確認した。

--- 今後のスケジュール(上部団体/HEGU) ---

10/11(土) 全阪急 2025 秋祭り

11/29(土) 健康増進ウォーキング(大阪・東京)

【審議事項】

1. 2025年度PDCAと年間スケジュールについて

毎年度初めに1年間の活動計画を掲げ、各項目に基づき執行員会で議論し実行している。PDCAとは、計画の詳細をまとめたものであり、2025年度PDCAの内容は以下の通りとし各担当決めを行った。

- ① 2026 春闘 ② 社員の賃金制度 ③ 契約社員・添乗契約社員の人事・賃金制度 ④ 労働協約の締結・改定
- ⑤ 職場環境の整備 ⑥ 適正な人事制度と評価制度の確立 ⑦ 企業内の組織化 ⑧ 多様性を意識した組織づくり
- ⑨ 退職者の実態把握 ⑩ 産業政策要求への提言 ⑪ 経営状況チェック ⑫ 意識調査を活用した改善活動
- ⑬ 営業政策・会社への提言活動 ⑭ 教育・学習活動 ⑮ 情報宣伝広報 ⑯ 社会貢献活動
- ⑰ 交流活動(健康増進・文化活動・スポーツ推進)

2. 中間決算団体交渉の日程確認と質問準備

10月中に会社との中間決算団体交渉を予定している。スケジュールと質問事項について確認を行った。

3. 労働協約改定交渉

交渉に向けた基本スタンスの確認と、要求案について大枠を確認した。

4. 職場問題の把握（時間外データの検証、メンタル問題）および衛生委員会報告

- ・ 時間外データを基に全国の時間外の状態の確認を行った。
- ・ 事前に各班長よりヒヤリングを行った支店の職場問題の確認を行った。

【その他】

- ・ 8/23（土）に開催された定期大会の振り返りを行った。

【会社側と新執行部との顔合わせを実施いたしました！】

＜出席者＞

会社側：松岡課長、和田係長

組合側：中林執行委員長、高垣執行副委員長、茂木書記長
嵩地書記次長、松原・内川執行委員
横田書記長（HEGU）

＜確認事項＞

- ・ 今年度の労使連絡会（年4回）について
- ・ 中間決算団交について
- ・ 10/1より改正される育児介護休業法における会社の対応について



--- 今後のスケジュール ---

10/31（金）第2回執行委員会および中間決算団体交渉（大阪）

組合費改定のお知らせ

2025年8月23日（土）に開催された第16回定期大会において、組合費の改定が承認されました。

班会でもご説明いたしましたが、今後も組合活動を安定的かつ継続的に進めていくために必要な見直しとなります。賃金改善や働きやすい職場環境づくりのために、よりよい組合活動を行ってまいりますので、何卒ご理解・ご協力を賜りますようお願い申し上げます。改定内容については下記をご確認ください。

- ① 社員は、一律 500 円＋基本給の 1.2%
- ② 契約社員・添乗契約社員は、一律 500 円＋組合員各人の基本となる給与（基本給）の 0.8%
- ③ 社員は、夏季・冬季臨時給与から 1 ヶ月分（基本給の 1.2%＋500 円）を徴収する

※傷病、育児、介護、転身支援休職者に対しては納入を免除する

※契約社員・添乗契約社員は臨時給与からの徴収を免除する

☑適用開始について

新しい組合費は、2025 年 10 月分の給与よりチェックオフを開始いたします。

--- 以上 ---

阪急阪神交通社グループ労働組合連合会ホームページリニューアル

アドレス <http://www.heiu.net/>

パスワードは、各職場の班長または組合執行部までお問い合わせ下さい。